

Caban Y Faenol CYF

Ataliadau a Gwaharddiadau

Mae Caban Y Faenol wedi ymrwymo i ymdrin ag ymddygiad negyddol mewn modd adeiladol ac anwrthdrawiadol. Lle bynnag y bo modd, eir i'r afael ag ymddygiad aflonyddgar neu heriol ar y cyd rhwng staff a phlant yn y lleoliad. Amlinellir gweithdrefnau o'r fath yn y Polisi Ymddygiad.

Fodd bynnag, mae adegau pan na fydd strategaethau o'r fath yn unig yn newid nac yn atal ymddygiad negyddol. Mewn achosion o'r fath, bydd angen cymryd camau pellach, gan gynnwys adolygu lle plentyn yn y lleoliad naill ai dros dro neu'n barhaol.

Bydd ymddygiad annerbyniol parhaus gan blentyn yn golygu ei fod yn cael rhybudd ffurfiol gan staff am eu gweithredoedd. Bydd staff yn esbonio i'r plentyn pam fod ei ymddygiad yn annerbyniol a chanlyniadau unrhyw ddigwyddiadau pellach o'r fath. Bydd plant yn cael eu hannog i drafod eu hymddygiad, i egluro eu gweithredoedd, ac yn cael eu helpu i ddatblygu strategaethau i osgoi ailadrodd digwyddiadau.

Bydd manylion rhybuddion, gwaharddiadau a gwaharddiadau yn cael eu cofnodi a'u cadw ar safle'r lleoliad yn ein cofnodion. Dylid trafod pob rhybudd gyda'r plentyn dan sylw a'i rieni/gofalwyr. Bydd yr holl staff yn cael gwybod am unrhyw rybuddion a roddir i blentyn. Fel dewis olaf, mae gan Caban y Faenol yr hawl i wahardd plentyn dros dro neu'n barhaol os bydd ymddygiad annerbyniol parhaus ac anadferadwy.

Dim ond mewn achos o ddigwyddiad difrifol neu beryglus iawn y bydd plentyn yn cael ei wahardd o'r lleoliad ar unwaith. Mewn amgylchiadau o'r fath byddwn yn cysylltu â rhieni/gofalwyr y plentyn ar unwaith a gofynnir iddynt gasglu eu plentyn. Ni fydd plant yn cael gadael y safle nes bod rhiant/gofalwr yn cyrraedd i'w casglu.

Ar ôl atal dros dro ar unwaith, bydd y Rheolwr yn trefnu cyfarfod gyda rhieni/gofalwyr y plentyn dan sylw i drafod y digwyddiad a phenderfynu a fydd yn bosibl iddynt ddychwelyd i'r lleoliad.

Dylid ystyried ataliadau a gwaharddiadau yn gyson, yn deg ac yn gymesur â'r ymddygiad dan sylw. Wrth osod sancsiwn o'r fath, dylid ystyried oedran ac aeddfedrwydd y plentyn. Dylid hefyd ystyried unrhyw wybodaeth berthnasol arall am y plentyn a'i sefyllfa.

Dim ond pan fetho popeth arall y bydd plant yn cael eu gwahardd neu eu gwahardd, pan nad oes unrhyw gamau eraill y gellid eu cymryd, neu pan y teimlir y gallai plant eraill a/neu staff fod mewn perygl. Lle bynnag y bo modd, bydd y lleoliad yn rhoi amser i rieni/gofalwyr wneud trefniadau eraill ar gyfer gofal plant yn ystod cyfnod o ataliad.

Caban Y Faenol CYF

Dylai staff bob amser hysbysu rhieni/gofalwyr am faterion rheoli ymddygiad sy'n ymwneud â'u plentyn a cheisio gweithio gyda nhw i fynd i'r afael ag achosion yr ymddygiad aflonyddgar/annerbyniol.

Ni chaiff unrhyw aelod o staff ei wahardd o'r lleoliad heb drafod ymlaen llaw gyda'r Rheolwr. Bydd staff yn ymgynghori â'r Rheolwr cyn gynted â phosibl os ydynt yn credu bod ymddygiad plentyn mewn perygl o warantu ataliad neu waharddiad.

Pan ddaw ataliad dros dro a chyn y caniateir i blentyn ddychwelyd i'r lleoliad, bydd trafodaeth rhwng y staff, y plentyn a'i riant/gofalwr, gan nodi'r amodau ar gyfer dychwelyd.